GST1236 – PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

Aula 14: CAPITAL ESTATAL CHINÊS

Prof. Marcus Vinicius Massa Fernandes (Kiko)
Coach, Palestrante, Professor
www.kikofernandes.com.br

Como o Brasil inova?

➢Na corrida da inovação, o Brasil caminha no segundo pelotão. Após um salto significativo de desempenho no início dos anos 2000, o país perdeu fôlego.

➢A performance do Brasil é incompatível com o posto de **maior economia da América Latina**;

- Somos a 8ª economia do mundo (2017);
- O Brasil é uma das chamadas **potências emergentes**: é o "B" do grupo BRICS.

Como o Brasil inova?

- No Índice Global de Inovação, principal ranking internacional, o Brasil ocupa a **66ª posição entre 129 países** pesquisados em 2019, de acordo com a Organização Mundial da Propriedade Intelectual (OMPI).

- Caímos 2 posições de 2018-2019.

- Com exceção de Estados Unidos e Canadá, o Brasil não figura sequer entre os cinco mais inovadores da região. Perde para Chile, Costa Rica, México, Panamá, Colômbia e Uruguai.

Como o Brasil inova?

- No Índice Global de Inovação, principal ranking internacional, o Brasil ocupa a **66ª posição entre 129 países** pesquisados em 2019, de acordo com a Organização Mundial da Propriedade Intelectual (OMPI).

- Caímos 2 posições de 2018-2019.

- Sugestão de leitura: Artigo on-line "*Brasil perde duas posições em ranking global de inovação*"

https://www.redebrasilatual.com.br/economia/2019/07/brasil-perde-ranking-inovacao/

Como o Brasil inova?

- Entre 2011 e 2017, o Brasil despencou 22 posições no ranking.
- Governo e empresas investiram R$ 76 bilhões em inovação em 2015, **1,28%** do Produto Interno Bruto (PIB).
- A média de investimento, nos países que compõem a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), é de **2,3%** do PIB.

Como o Brasil inova?

- Entre 2011 e 2017, o Brasil despencou 22 posições no ranking.
- Governo e empresas investiram R$ 76 bilhões em inovação em 2015, **1,28%** do Produto Interno Bruto (PIB).
- A média de investimento, nos países que compõem a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), é de **2,3%** do PIB.

Para alcançar o topo da lista (Suíça) seria preciso aumentar em 60% os investimentos em inovação e apresentar resultados 170% melhores para alcançar a performance suíça de hoje.

O Capitalismo Estatal

➢O conceito de Capitalismo de Estado abrange dois significados distintos: O **primeiro** significado refere-se aos países designados de socialistas (URSS e Cuba)

Características do capitalismo de estado socialista:

- O Estado possui o monopólio dos meios de produção;
- Exploração dos trabalhadores via extração do mais-valia (a diferença entre o salário recebido por um funcionário e o valor do trabalho que produziu);
- O Estado é principal proprietário da produção nacional.

O Capitalismo Estatal

- O **segundo** se refere a países capitalistas com forte intervenção do Estado na economia (China), onde este se esforça para desenvolver as forças produtivas, opondo-se assim ao liberalismo.

- O Brasil é considerado pela doutrina internacional um país com modelo de **capitalismo de estado do segundo tipo**. O estado brasileiro tem participações em mais de 650 empresas, envolvidas em um terço do PIB nacional.

O Capitalismo Estatal Chinês

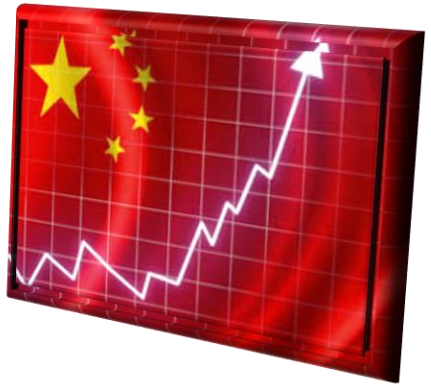
- Em 2001, a China tornou-se membro da Organização Mundial do Comércio (OMC), assumindo o compromisso de transformar sua economia de Estado em de mercado.

- As ações visando esta transformação deveriam ter sido consolidadas até o fim de 2016, mas veio a crise de 2009 e desacelerou o panorama mundial.

- A economia chinesa é a **segunda maior do mundo** (PIB Nominal), superada somente pelos Estados Unidos.

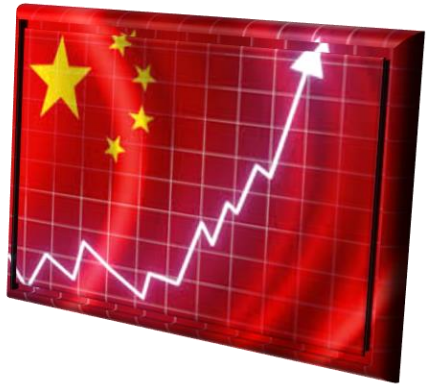
O que caracteriza o Capitalismo Estatal Chinês

- Grande número empresas estatais com fortes vínculos com a cúpula dirigente do Estado;
- Manutenção de inúmeros subsídios proibidos e acionáveis perante a OMC;
- Desvalorização artificial de sua moeda no mercado cambial.



O que caracteriza o Capitalismo Estatal Chinês

- Grande número empresas estatais com fortes vínculos com a cúpula dirigente do Estado;
- Manutenção de inúmeros subsídios proibidos e acionáveis perante a OMC;
- Desvalorização artificial de sua moeda no mercado cambial.



A China é a nação com o maior crescimento econômico dos últimos 25 anos no mundo, com a média do crescimento do PIB em torno de 10% por ano.

O Capitalismo Estatal Chinês

Nos últimos anos, muito se tem falado sobre o crescimento da economia chinesa e mais recentemente sobre o desenvolvimento de ecossistemas de empreendedorismo e inovação na China.

Shenzen

Beijing

Shangai

O Capitalismo Estatal Chinês

Shenzen: grande pólo de startups de hardware, possuindo inclusive uma das principais aceleradoras de startups de hardware do mundo, a *Hax Accelerator.*

O Capitalismo Estatal Chinês

Beijing: Mais de 5000 startups ativas, 70 instituições de ensino superior, mais de 280 centros de pesquisa e 300 espaços de *co-working*.

O Capitalismo Estatal Chinês

Shanghai: amplo apoio do governo para as startups, como empréstimos com taxas reduzidas, regiões com aluguéis gratuitos para startups e até políticas de reembolso para investidores em caso de fracasso das startups nascentes lá estabelecidas.

DEBATE

O QUE O BRASIL PODE APRENDER COM A CHINA NO QUE SE REFERE AO APOIO À PESQUISA & DESENVOLVIMENTO?

SUGESTÃO DE LEITURA

- Estado, empresariado e variedades de capitalismo no Brasil.

Disponível em: http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0104-44782014000300005

- China: economia de mercado ou capitalismo de estado?

Disponível em: http://www.administradores.com.br/noticias/economia-e-financas/china-economia-de-mercado-ou-capitalismo-de-estado/76359/

Kiko Fernandes - *Business & Life Coach*
www.kikofernandes.com.br

(11) 99111-0761

kikofernandes.coach

kikofernandes.coach@gmail.com

AULAS PARTICULARES

- ATENÇÃO EXCLUSIVA
- IMPULSO NO APRENDIZADO
- ECONOMIA DE TEMPO E INVESTIMENTO

- LOCAL PRÓPRIO E RESERVADO
- PARA ATÉ 02 PESSOAS
- APENAS R$ 50,00 POR AULA

Kiko Fernandes - *Business & Life Coach*
www.kikofernandes.com.br

kikofernandes.coach@gmail.com **kikofernandes.coach** **Kiko.Fernandes**

Avaliação do Perfil Comportamental

Data da avaliação: 07 de setembro de 2017
Metodologia: Avaliação de perfil comportamental IBC - Ned Hermann
Interpretação e Supervisão: Kiko Fernandes;

Perfil predominante: Tubarão-Lobo

Apuração em ordem decrescente:

- *Tubarão*: **28%**
- *Lobo*: **28 %**
- *Gato*: **24 %**
- *Águia*: **20 %**

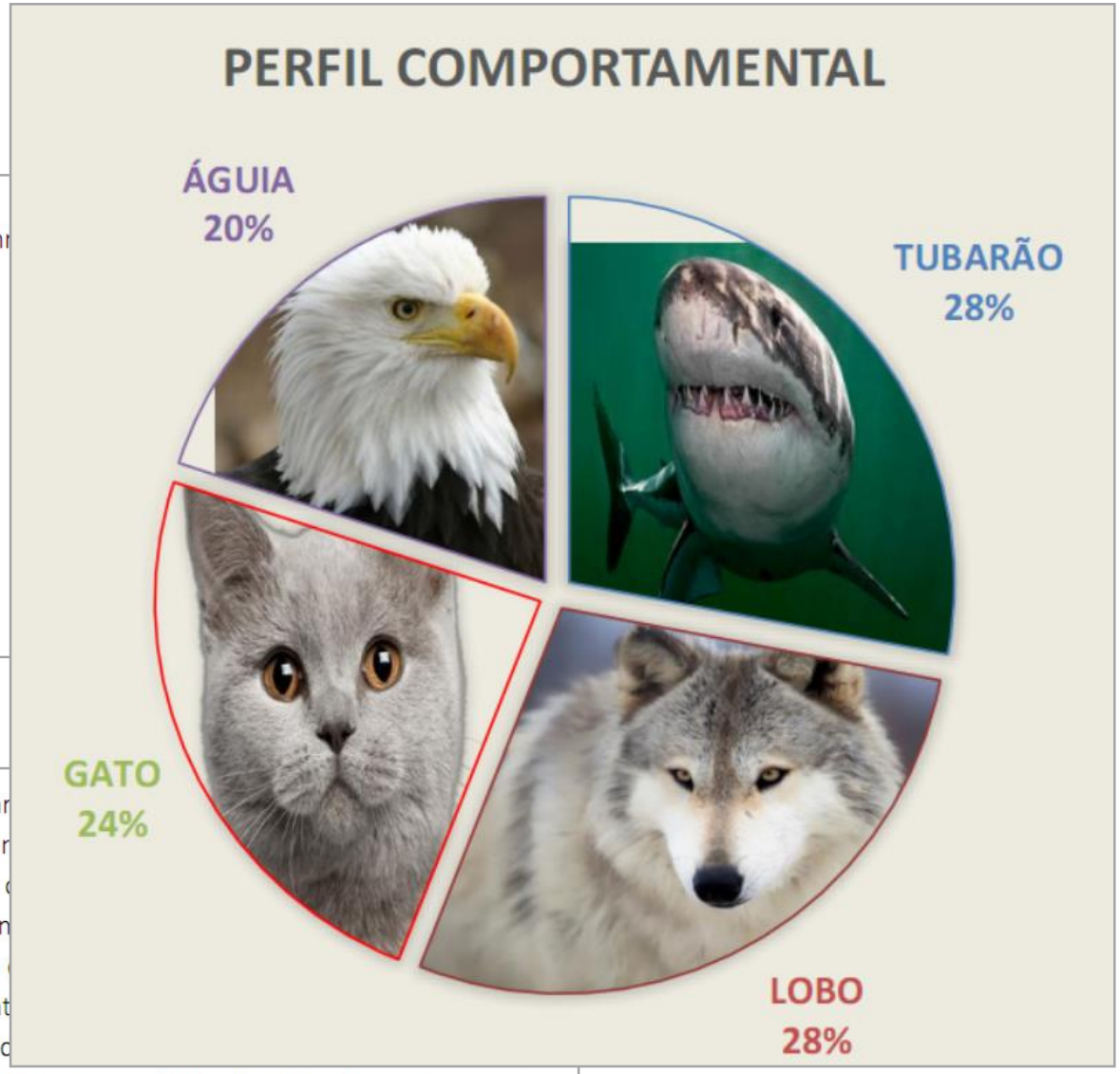
DESCRITIVO DO PERFIL PREDOMINANTE

Comportamento: Você é uma pe
Aprecia a organização e o planejamento
Tem a tendência a ser um pouco contro
acontecendo de perto. Mesmo que tenh

Pontos Fortes: Fazer acontecer, ag
consistência no que faz, conformidade e n
em detrimento do presente.

Pontos de Melhoria: Dificuldade d
progresso. Muito detalhista, estruturada e sistematizada. Seu lado impulsivo na ação faz com

Perfil complementar: No teu caso, as car
o que significa que às vezes você pode oscilar er
urgente ou mais detalhista e planejador. Como
na soma de 44%, significa que você também ten
principalmente nos relacionamentos. Aprecia a
e lazer. Gosta de conversar para esclarecer pont
ao invés do silêncio. Uma certa rebeldia e impac
felicidade está em risco por causa de algum conflito não-resolvido. Você também valoriza sua
liberdade, independência e a harmonia no relacionamento com as pessoas.



Mentoria & Coaching

Como funciona o Coaching?

O *coaching* é um processo de aceleração do desenvolvimento humano que usa recursos de diversas áreas do conhecimento já muito bem estabelecidas. Há teorias, métodos e ferramentas das áreas de Psicologia, Administração, Gestão, Neurociências, PNL, Planejamento Estratégico, Sociologia, Pedagogia e outras. Dependendo da necessidade do cliente, o processo de *coaching* vai utilizar mais profundamente algumas das áreas citadas.

Como é na prática?

O processo é estruturado em **10 sessões de até 1h30 cada uma**. Em cada sessão é feito algum avanço na direção do objetivo do cliente (*coachee*).
Na **sessão nº1**, estabelecemos o **objetivo** (caso o cliente não tenha um muito claro) e fazemos um **levantamento do estado atual** em que o cliente se encontra.

Kiko Fernandes - *Business & Life Coach*

www.kikofernandes.com.br

kikofernandes.coach@gmail.com **kikofernandes.coach** **Kiko.Fernandes**

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

COACHING DE LÍDERES E EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE

Kiko Fernandes
Coaching e Mentoria

Treinamento *in company* para colaboradores com metodologia e ferramentas de coaching

Assessoria MK PERFORMANCE

RETENÇÃO DE TALENTOS

É cada vez mais difícil reter pessoas talentosas nas organizações. A rotatividade é uma questão crescente no mundo, mas em particular, nos últimos anos no Brasil, a situação político-econômica tem dificultado o engajamento das equipes de trabalho e gestores de alto nível. Líderes se encontram sobrecarregados de demandas e exigências, e a qualidade das relações humanas entre colaboradores vem caindo drasticamente. Entretanto será que as organizações estão realmente fazendo tudo o que podem para manter seu capital humano e intelectual motivado?

O PRECIOSO CAPITAL

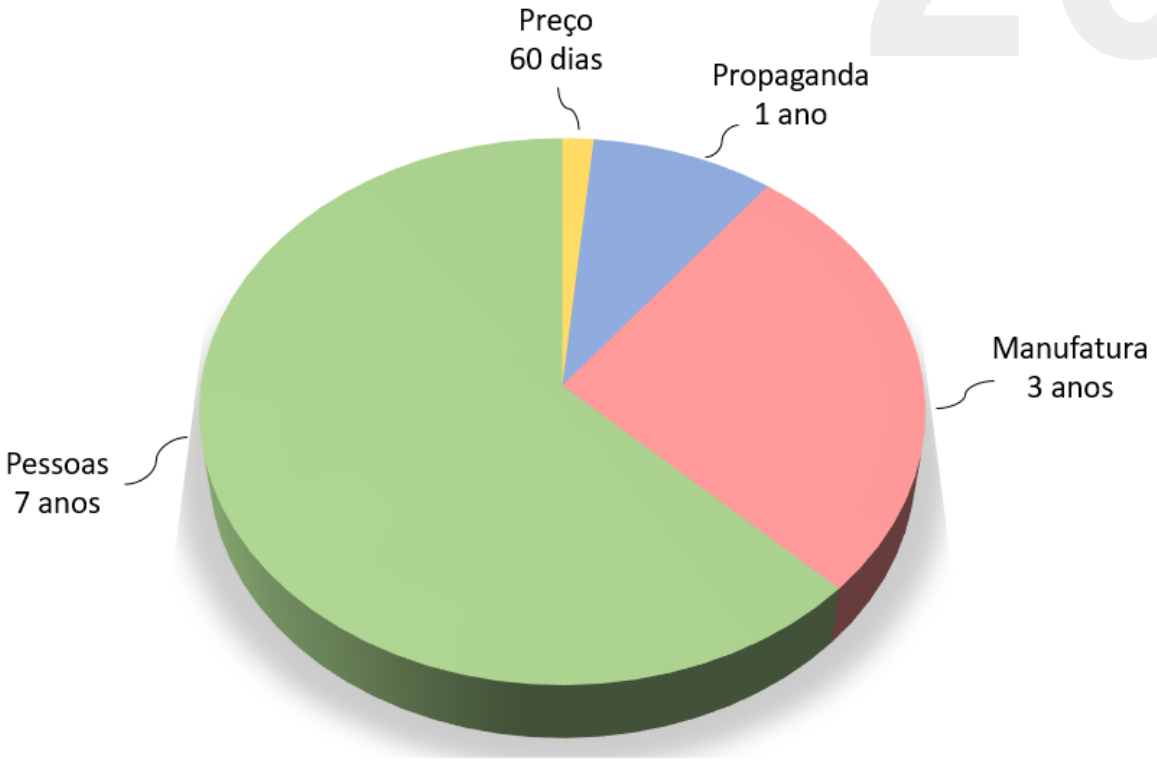
As empresas que, mesmo em tempos de crise, inovam no relacionamento com seus colaboradores se diferenciam muito da concorrência. Um colaborador quando se conscientiza do investimento no seu desenvolvimento se torna muito mais produtivo e fiel à sua equipe. Sendo assim, tanto líderes quanto colaboradores preferem trabalhar em empresas que lhes propiciam um ambiente mais incentivador e equilibrado, com boa comunicação interpessoal.

AS PESSOAS FAZEM A DIFERENÇA

ALCANÇANDO A LIDERANÇA

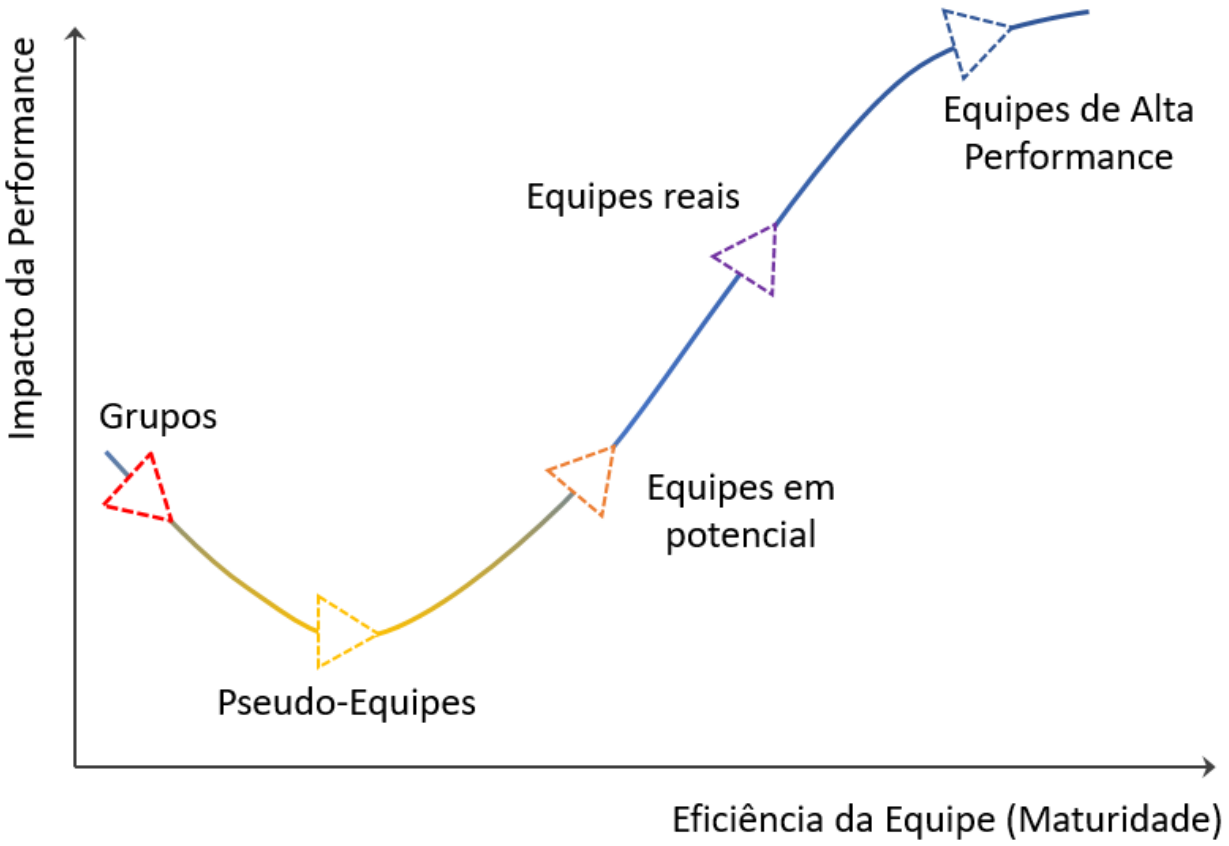
Uma pesquisa realizada na Harvard Business School mostrou que para um empresa líder de mercado ser ultrapassada, são necessários apenas 01 ano de investimento em propaganda e cerca de 03 anos no desenvolvimento de produtos pela concorrência. Porém, para ser ultrapassada na qualidade do seu capital humano, a concorrência terá de investir no mínimo 07 anos no aprimoramento dos seus funcionários.

O estudo concluiu que a permanência na liderança de mercado é imensamente maior quando está alicerçada no desenvolvimento das pessoas.



AMEAÇAS ÀS VANTAGENS COMPETITIVAS
* Adaptado de Cynthia A. Montgomery – Harvard Business School

AS PESSOAS FAZEM A DIFERENÇA



* Adaptado de Katzenback & Smith (2003): The Wisdom of Teams

EQUIPES DE ALTA PERFORMANCE

Equipes de alta performance entregam melhores resultados em menos tempo. Porém, estas equipes não surgem do dia para a noite. Um líder bem preparado sabe como criar e cultivar o espírito de equipe. Esse desenvolvimento acontece quando se tem domínio de técnicas e habilidade para formar os melhores colaboradores.

As equipes mais amadurecidas por uma liderança eficaz apresentam os resultados mais produtivos e impactantes na empresa.

Kiko Fernandes – Mentoria e Coaching

LIDERANDO A ALTA PERFORMANCE

O uso de processos de coaching tem se ampliado cada vez mais no Brasil e no mundo, como uma forma de empresas e empreendedores se diferenciarem num mercado cada vez mais competitivo.

Muitos executivos têm conseguido ultrapassar todo tipo de limitação com o aprimoramento de suas habilidades técnicas e comportamentais.

+

O desenvolvimento dos colaboradores internos de uma empresa tem sido a estratégia mais bem-sucedida para a manutenção e retenção de seus talentos.

NOSSA SOLUÇÃO

Um treinamento totalmente personalizado para os colaboradores internos, com objetivo de criar uma relação altamente produtiva de trabalho entre todos.

Desenvolvemos as habilidades essenciais para um ambiente motivador de equipes, e isso aumenta a produtividade individual e coletiva, gerando um melhor desempenho empresarial.

COMO FAZEMOS

Através de reuniões informais, exercitamos habilidades e competências ligadas às relações interpessoais, empatia e comunicação assertiva.

Utilizamos de técnicas programação neurolinguística e ferramentas de coaching para um desenvolvimento mais acelerado.

- Encontros com participantes, 1x por semana;
- Duração de 02 horas cada;
- Projeção de slides e material de apoio;
- Reuniões dirigidas por facilitador (treinador).

CONTEÚDO CUSTOMIZÁVEL

1. **Liderança e Chefia** – *entendendo as diferenças*
2. **Estilos de Liderança** – *quais estilos são adotados nas organizações*
3. **Liderando conforme a situação** – *como escolher o estilo que será mais eficaz*
4. **De um grupo à uma Equipe** – *construindo equipes de trabalho de alta performance*
5. **Amadurecimento do Grupo** – *desenvolvendo as competências da equipe*
6. **Líder-coach** – *ferramentas para potencializar os colaboradores*
7. **Comunicação Assertiva** – *reduzindo o ruído na comunicação*
8. **Negociação de Conflitos** – *como resolver positivamente as diferenças*

o Fernandes – Mentoria e Coaching

BENEFÍCIOS

Os resultados já aparecem após a 1ª reunião!

Ao final do treinamento, os participantes,

- Estarão extremamente motivados, energizados e com melhor autoestima;
- Estarão integrados, harmonizados e em sinergia produtiva;
- Ampliaram a sua consciência de comportamento e a importância da sua função na empresa;
- Desenvolvem uma melhor performance em seus relacionamentos e sua comunicação.

SINERGIA

EMPATIA

CONHECIMENTO

MOTIVAÇÃO

COOPERAÇÃO

RESULTADOS

Qual seu estilo de trabalho?

Teste

- Grupo de 40 grupos de palavras
- Qual palavra melhor se encaixa na tua característica
- Anotar apenas 01 letra ***A, B, C, D*** de cada grupo

Ex: grupo 1

A- Animado
B - Aventureiro
C - Analítico
D - Adaptável

Anotei letra **B,** depois **C,** depois **A...**

B C A D D C C B A D C

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

A	Animado
B	Aventureiro
C	Analítico
D	Adaptável

A	Brincalhão
B	Persuasivo
C	Persistente
D	Sereno

A	Sociável
B	Energético
C	Doador
D	Submisso

A	Convincente
B	Competitivo
C	Atencioso
D	Controlado

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

A	Estimulante
B	Habilidoso
C	Respeitoso
D	Reservado

A	Espirituoso
B	Auto-suficiente
C	Sensível
D	Satisfeito

A	Charmoso
B	Positivo
C	Planejador
D	Paciente

A	Espontâneo
B	Seguro
C	Organizado
D	Tímido

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

A	Otimista
B	Franco
C	Ordeiro
D	Serviçal

A	Engraçado
B	Vigoroso
C	Fiel
D	Amigável

A	Encantador
B	Audacioso
C	Minucioso
D	Diplomático

A	Alegre
B	Confiante
C	Culto
D	Previsível

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

A	Inspirado
B	Independente
C	Idealista
D	Inofensivo

A	Demonstrativo
B	Decidido
C	Profundo
D	Irônico

A	Desembaraçado
B	Ativo
C	Musical
D	Mediador

A	Conversador
B	Firme
C	Pensativo
D	Tolerante

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

A	Vivo
B	Líder
C	Leal
D	Ouvinte

A	Atraente
B	Chefe
C	Detalhista
D	Contente

A	Popular
B	Produtivo
C	Perfeccionista
D	Agradável

A	Vivaz
B	Valente
C	Comportado
D	Equilibrado

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

A	Metido
B	Mandão
C	Acanhado
D	Vazio

A	Indisciplinado
B	Insensível
C	Rancoroso
D	Desinteressado

A	Repetitível
B	Inflexível
C	Ressentido
D	Relutante

A	Esquecido
B	Franco
C	Complicado
D	Medroso

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

A	Inoportuno
B	Impaciente
C	Inseguro
D	Indeciso

A	Imprevisível
B	Frio
C	Impopular
D	Desligado

A	Casual
B	Cabeçudo
C	Insatisfeito
D	Exitante

A	Permissivo
B	Orgulhoso
C	Cauteloso
D	Simples

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

A	Esquentado
B	Discutidor
C	Alienado
D	Incerto

A	Ingênuo
B	Ousado
C	Negativo
D	Indiferente

A	Egoísta
B	Trabalhador
C	Retraído
D	Preocupado

A	Tagarela
B	Indelicado
C	Sensível demais
D	Tímido

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

A	Desorganizado
B	Mandão
C	Deprimido
D	Confuso

A	Inconstante
B	Intolerante
C	Introvertido
D	Apático

A	Desordenado
B	Manipulador
C	Triste
D	Resmungão

A	Convencido
B	Obstinado
C	Cético (não acreditar)
D	Lento

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

A	Barulhento
B	Tirânico
C	Solitário
D	Preguiçoso

A	Distraído
B	Irritável
C	Desconfiado
D	Vagaroso

A	Agitado
B	Imprudente
C	Vingativo
D	Relutante

A	Instável
B	Astuto
C	Crítico
D	Acomodado

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

Qual seu estilo de trabalho?

Resultado

- Some o número de vezes de cada letra

Exemplo:

- ✓ A = 4
- ✓ B = 15
- ✓ C = 1
- ✓ D = 20

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

Qual seu estilo de trabalho?

Resultado

- Some o número de vezes de cada letra

Exemplo:
- ✓ A = 4
- ✓ B = 15
- ✓ C = 1
- ✓ D = 20

Soma	÷ 40	X 100	Resultado
A = 4	**4** ÷ 40 = 0,10	**0,10** x 100 = **10 %**	**10 %**
B = 15	**15** ÷ 40 = 0,375	**0,375** x 100 = **37,5 %**	**37,5 %**
C = 1	**1** ÷ 40 = 0,025	**0,025** x 100 = **2,5 %**	**2,5 %**
D = 20	**20** ÷ 40 = 0,50	**0,50** x 100 = **50 %**	**50 %**

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

Qual seu estilo de trabalho?

RESULTADOS

A: **Influenciador**, B: Guerreiro, C: Perfeccionista, D: Harmonioso

Pontos Positivos

- Prezam por bons relacionamentos;
- Criam um network para alcançar seus objetivos;
- Bons apresentadores, relações públicas e profissionais de vendas;
- Mantem o astral sempre para cima;
- Sorridentes, alegres e com ótimo senso de humor;
- Não se abalam com dificuldades, são rápidos em reagir.

Pontos de Melhoria

- Perdem o foco com facilidade;
- Gostam muito mais de falar do que ouvir;
- Tem dificuldade de ouvir sem opinar ou julgar;
- Tendem a ser desorganizados;
- Tendem a ser esquecidos com prazos;
- Dispersos em reuniões.

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

Qual seu estilo de trabalho?

RESULTADOS

A: Influenciador, **B: Guerreiro**, C: Perfeccionista, D: Harmonioso

Pontos Positivos

- Metas e resultados dão sentido ao trabalho;
- São rápidos na execução;
- Ultrapassam barreiras com facilidade;
- São muito objetivos e práticos;
- São confiantes em si mesmos;
- Procuram soluções para atingir seus objetivos.

Pontos de Melhoria

- Podem quebrar regras importantes;
- Parecem arrogantes com sua atitude;
- Pela ansiedade em executar, podem não compreender corretamente;
- Por excesso de autoconfiança não experimentam ideias de outros;
- São difíceis de conversar quando contrariados.

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

Qual seu estilo de trabalho?

RESULTADOS

A: Influenciador, B: Guerreiro, **C: Perfeccionista**, D: Harmonioso

Pontos Positivos

- Quer fazer sempre melhor;
- Trabalhos impecáveis sem qualquer erro ou comentário negativo;
- Muito persistentes nas suas tarefas;
- Ótimo ouvinte, presta atenção nos detalhes;
- Procuram superar as expectativas de seus clientes e líderes;
- Extremamente organizados e dedicados.

Pontos de Melhoria

- Muito críticos com quem não é perfeccionista;
- Não são flexíveis a novas ideias;
- Ficam estressados quando as coisas não saem perfeitas;
- Dificuldade em equilibrar a vida pessoal e o trabalho;
- Demoram a entrar em ação;
- Não costumam delegar, pois gostam deles mesmos fazerem.

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

Qual seu estilo de trabalho?

RESULTADOS

A: Influenciador, B: Guerreiro, C: Perfeccionista, **D: Harmonioso**

Pontos Positivos

- Pessoas fiéis e de confiança;
- Ótimos apaziguadores de conflitos;
- Bons ouvintes num processo de delegação;
- Calmos, equilibrados e tranquilos em momentos de tensão;
- Prestativos as necessidades das pessoas ao seu redor;
- Ótimos para cargos de confiança na empresa.

Pontos de Melhoria

- Demoram em dar resultados, pois são lentos em execução;
- Não são multitarefa, preferem uma etapa de cada vez;
- Não gostam de mudanças radicais;
- Desanimam com facilidade quando as coisas não vão bem;
- Tendem a ficar mais indecisos em momentos críticos;
- Tímidos e retraídos em reuniões.

Estácio
ENSINO SUPERIOR DO BRASIL

PRESENÇA E PARTICIPAÇÃO NAS AULAS ON-LINE

Principais pontos da reunião de colegiados:

- Aplicar exercícios práticos e interativos;
- Trabalhar com textos e debater com os alunos;
- Pedir para os alunos aparecerem durantes as aulas e criar um espaço para chamada oral;
- Utilizar o tempo de aula igualmente a aula física. Quando houver dois tempos da aula, realizar o intervalo;
- Fazer a chamada dos alunos presentes;

Prof.: MARCUS VINICIUS MASSA FERNANDES **14016748**

Tipo de Curso	11	GRADUAÇÃO
Período Acadêmico	2020.1	
Campus	COTIA - EUROPAN	
Disciplina	CCE1508 - ENGENHARIA DE MÉ	
Turma	3001	
Data da Aula	15/04/2020 - 19:00 - 22:35	

Nº	Matrícula		Presença
1	201603223258	ANDRÉ LUIZ DOS SANTOS PIRES	☑
2	201601288085	CRISTIANO DE JESUS SILVA	☑
3	201701130041	DIEGO CARDOSO LEMOS NOGUEIRA	☑
4	201703241002	DOUGLAS BATISTA DOS SANTOS	☑
5	201601396368	EDUARDO GERMANO DOS SANTOS	☑
6	201608183904	ERIC RUFINO LIMA	☑
7	201902487389	EVERSON FANTEBOM DA SILVA	☑
8	201701217473	FELIPE SIQUEIRA CARDOSO	☐
9	201808394161	FLAVIO VICENTE MARQUES	☐
10	201704088781	GABRIEL ANGELO PEREIRA DE AZEVEDO	☑
11	201602759014	GABRIEL VICTOR RIBEIRO	☐
12	201708449426	GEAN CARLOS DE ALMEIDA ZAPPAROLY	☐
13	201603335986	GUILHERME DOS SANTOS CASSAN	☐
14	201703156404	JOSÉ ALMIR ALVES DA SILVA	☑

Kiko Fernandes

105 subscritores

PERSONALIZAR CANAL | YOUTUBE STUDIO

INÍCIO | VÍDEOS | LISTAS DE REPRODUÇÃO | CANAIS | DISCUSSÃO | ACERCA DE

Carregamentos ▶ REPRODUZIR TODOS

Aula Raciocínio Lógico - Turma 1 - 02 abr 20

0 visualizações • Há 13 horas

Aula Raciocínio Lógico - Turma 2 - 31 mar 20

30 visualizações • Há 2 dias

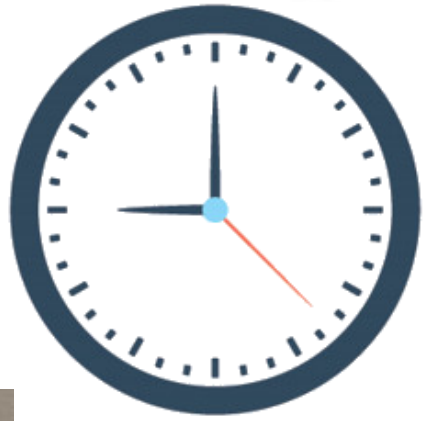
Podcast: 05 Linguagens do Amor - Kiko Fernandes

9 visualizações • Há 2 semanas

Live sobre "Como Viver com mais Leveza" -...

17 visualizações • Há 9 meses

Kiko Fernandes - *Business & Life Coach*
www.kikofernandes.com.br



kikofernandes.coach@gmail.com **kikofernandes.coach** **Kiko.Fernandes**

Kiko Fernandes
Coaching e Mentoria

Certified Coach
Professional Coach
INSTITUTO BRASILEIRO DE COACHING

HOME | COACHING | COMO FUNCIONA | VIDEOS | AULAS | SOBRE | CONTATO | Procure aqui

Pesquisa e Desenvolvimento - GST1236

Aqui, você encontra disponível para baixar, parte do meu material de aulas, para graduação em Administrações.

Slides em pdf
Aula 01: Download
Aula 02: Download
Aula 03: Download
Aula 04: Download
Aula 05: Download
Aula 06: Download
Aula 07: Download
Aula 08: Download
Aula 09: Download
Aula 10: Download

Semana da Gestão 4.0
Modelo de painel - AZUL: Download
Modelo de painel - MARROM: Download
Modelo de painel - LARANJA: Download
Modelo de painel - VERDE: Download
Modelo de painel - ROXO: Download

Logo da Semana da Gestão 4.0: Download

Prof.

Disciplina Presencial

PESQUISA E DESENVOLVIMENTO - GST1236

Painel Acadêmico

Planos com atividades online

Aula 1 | Aula 2 | Aula 3 | Aula 4 | Aula 5 | Aula 6
Aula 7 | Aula 8 | Aula 9 | Aula 10 | Aula 11 | Aula 12
Aula 13 | Aula 14 | Aula 15 | Aula 16

Aulas no campus:

0 TRABALHOS DA DISCIPLINA

0 FÓRUM DA DISCIPLINA

Relatórios

DESEMPENHO DE ALUNOS

DADOS CADASTRAIS DOS ALUNOS

RESULTADO DE AVALIAÇÕES

CONSUMO DE CONTEÚDO

Material Didático

ACESSAR CONTEÚDO INTERATIVO

ACESSAR LIVRO DIDÁTICO

ACESSAR PLANO DE ENSINO

Outros Materiais

Escolha uma turma

Escolha uma aula

Escolha um tipo

PDF Aula 01 - 08 ago 19.pdf

PDF Aula 02 - 16 ago 19.pdf

PDF Aula 03 - 23 ago 19.pdf

PDF Aula 04 - 30 ago 19.pdf

PDF Aula 05 - 06 set 19.pdf

PDF Aula 06 - 13 set 19.pdf

PDF Aula 07 - 20 set 19.pdf

Prof. M

AVANCE PARA FINALIZAR A APRESENTAÇÃO.